

De (G)MR en de rol bij de functiemix

**Workshop tijdens het congres
“Naar een professionele medezeggenschap”**

op 24 november 2010

**Carine Hulscher-Slot,
Senior consultant AVS**



DOEL CONVENANT LEERKRACHT VAN NEDERLAND

- **HET AANTREKKELIJKER MAKEN VAN HET LERAARSBEROEP**
- **BETERE POSITIE OP DE ARBEIDSMARKT**
- **KWALITEITSVERBETERING BINNEN DE KLAS EN DE SCHOOL**

CONVENANT LEERKRACHT VAN NEDERLAND

- **FUNCTIEMIX VOOR LERAREN**
- **KORTERE SALARISLIJNEN en
SCHAALUITLOOPBEDRAG**
- **(ADJUNCT) DIRECTEUREN**

FUNCTIEMIX

EINDDOEL 2014

**BASISONDERWIJS: 58% LA
40% LB
2% LC**

**2% LC MAG OMGEZET WORDEN NAAR
6% LB FUNCTIES**

**SBO en SO: 86% LB
14% LC**

5 STAPPEN

	Op schoolniveau	Op bestuursniveau
2010	6%/3%	8%/3%
2011	12%/6%	16%/6%
2012	18%/8%	24%/8%
2013	24%/11%	32%/11%
2014	30%/14%	40%/14%

CRITERIA VOOR LB/LC FUNCTIE

HBO + OPLEIDINGSNIVEAU

**(MEDE)VERANTWOORDELIJKHEID VOOR
ONTWIKKELING, UITDRAGEN EN
VERDEDIGEN VAN ONDERWIJSKUNDIG BELEID**

**SIGNALEREN EN ANALYSEREN VAN BEHOEFTE
TOT VERNIEUWING VAN HET ONDERWIJS EN
CONCEPTEN AANLEVEREN**

**DE HELFT VAN DE BETREKKINGSOMVANG
LESGEVEN**



CRITERIA LC FUNCTIE

IDEM LF FUNCTIE

EN

**SCHOOLOVERSTIJGENDE BIJDRAGE AAN
BIJVOORBEELD BELEIDSVORMING PASSEND
ONDERWIJS**

RECHTSPOSITIONELE ASPECTEN

- **ONTSLAG EN HERBENOEMING/HERAANSTELLING IN HOGERE LERAARFUNCTIE**
- **BEOORDELING OP BASIS VAN FUNCTIE-EISEN HOGERE LERAARFUNCTIE**
- **NIET AUTOMATISCH EEN 'TERUGKEERGARANTIE'**
- **POSITIE BIJ FORMATIEVE ONTSLAGEN**

Instrumenten voor personeelsontwikkeling

- Opleidings-/ scholingsbeleid
- Ontwikkelplannen (POP)
- Beoordelingen
- Beloningen
- Mobiliteit