



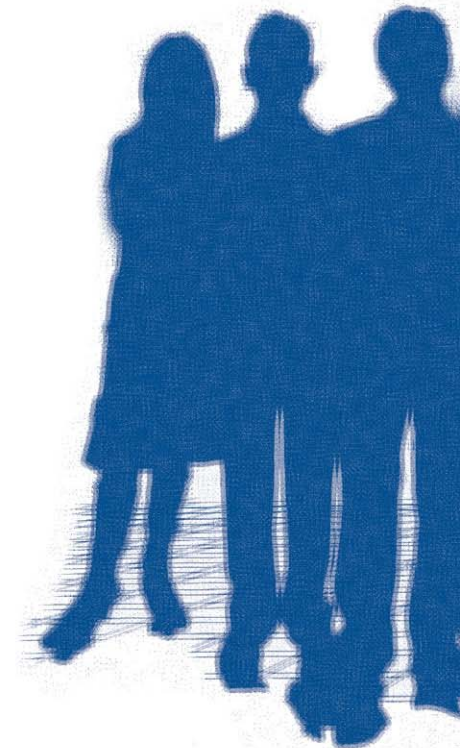
Onderwijs



# De (G)MR en sociale veiligheid op school

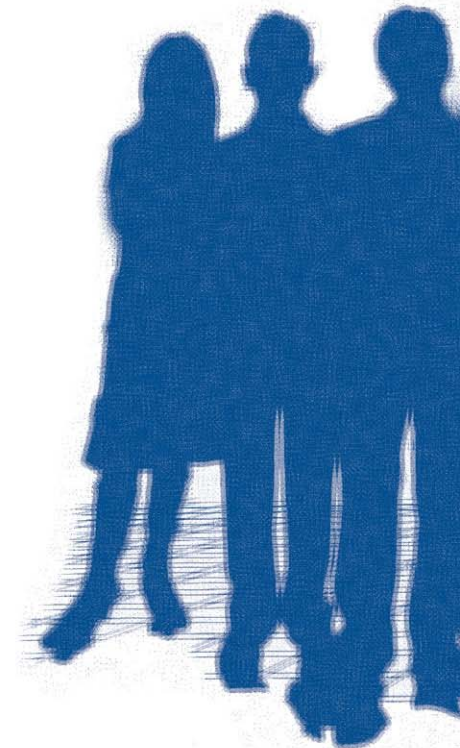
# Programma

- Inleiding
- Sociale veiligheid
- Enkele gegevens
- Vormen en signalen
- Gevolgen
- Oplossingen
- Rol (G)MR



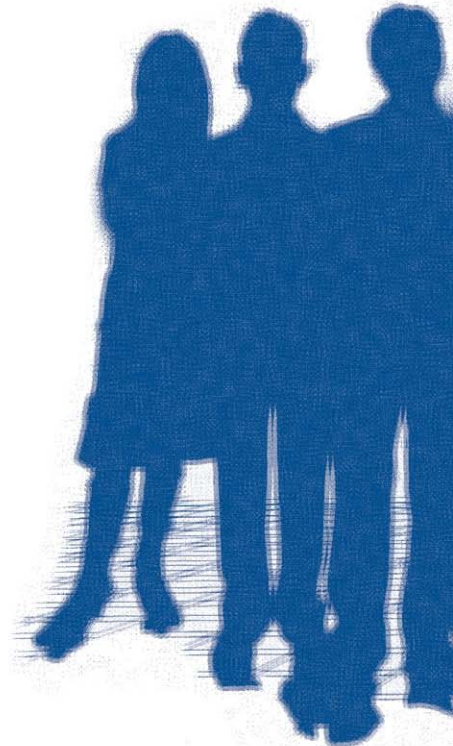
# Sociale veiligheid

- Zich beschermd voelen tegen gevaar dat veroorzaakt wordt of dreigt door menselijk handelen



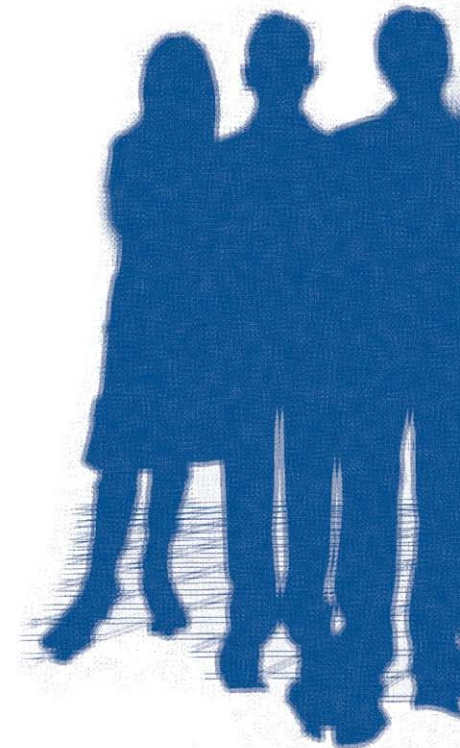
# Gegevens landelijk

- 23 % van de werknemers wordt op het werk gepest
  - 55 % door collega's
  - 45 % door leidinggevenden
- Vrouwenorganisaties steken gunstig af bij mannenorganisaties



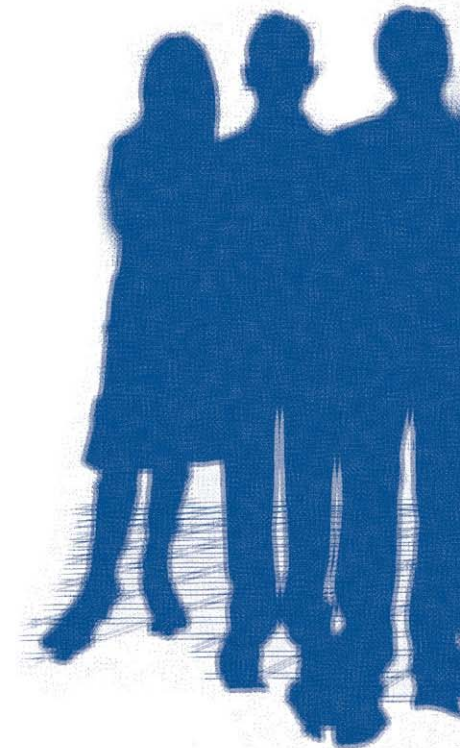
# Gegevens onderwijs

- Ouders
  - 58 % verbaal
  - 11 % fysiek
- Collega's
  - 13 % verbaal
  - 7 % fysiek



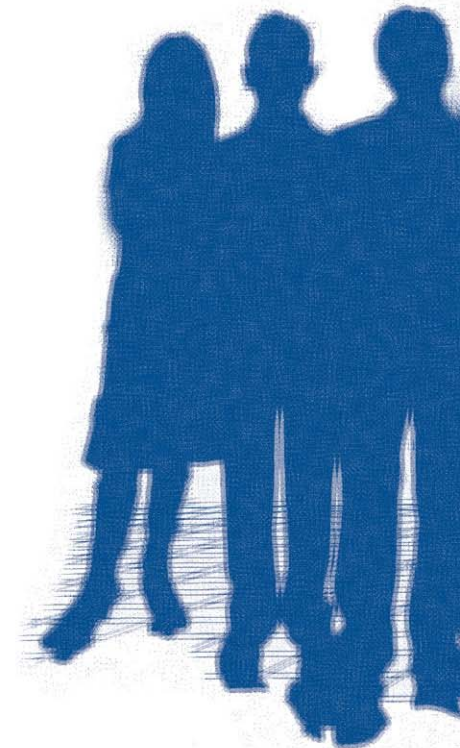
# Openbaar / vertrouwelijk

- Verschil openbare gegevens en vertrouwelijke onderzoeken
  - Meer dan de helft meldt niet
    - Verwacht geen steun
    - Bang voor niet-vertrouwelijkheid
    - Bang voor baanverlies
    - Bang voor toename ongewenst gedrag
  - Maar: 85 % verwacht steun



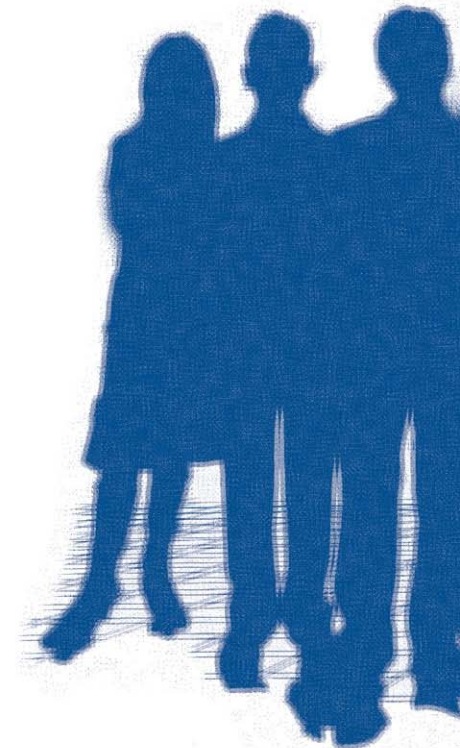
# Redenen

- Waarom wordt iemand bedreigd
  - Anders zijn
  - Niet aanpassen
  - Intelligentier zijn
- Onderliggende redenen
  - Bedreiging verminderen
  - Voordeel behalen



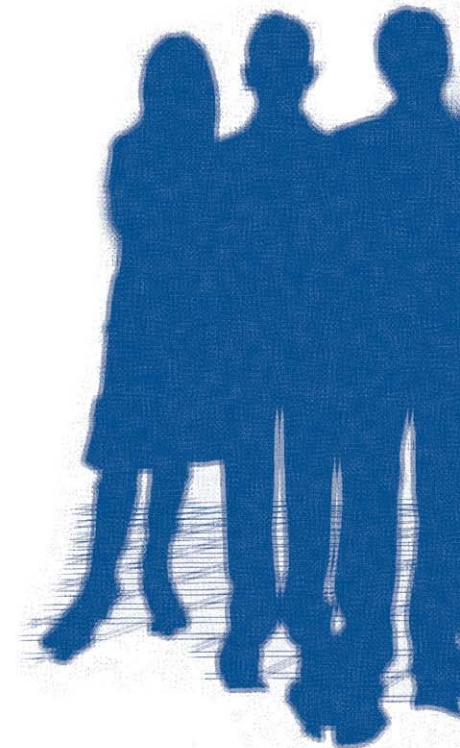
# Signalen

- Afzonderen
- Slechte prestaties
- Slaapproblemen
- Concentratieverlies
- Somberheid
- Lichamelijke klachten



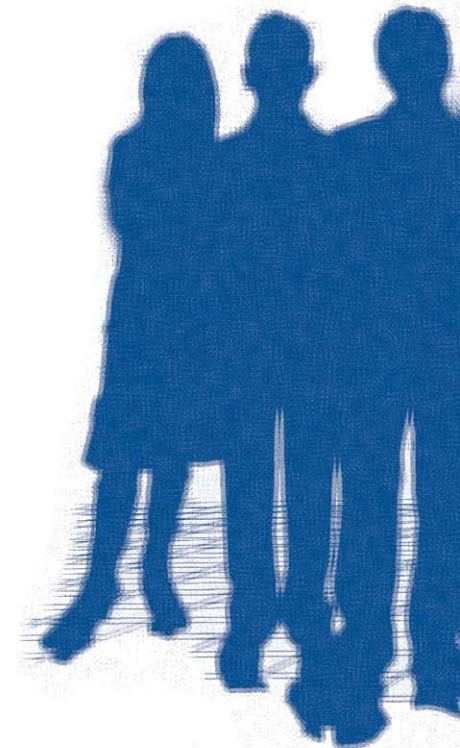
# Vormen

- In gedrag, woord en geschrift
  - Sociaal isoleren
  - Bespotten
  - Roddelen
  - Dreigen
  - Geweld
  - (Seksuele) intimidatie



# Gevolgen

- Gepest/bedreigd worden volgt je de hele dag
  - Ziekteverzuim (25 %)
  - Uitstroom
  - Minder plezier bij collega's
    - Machteloosheid
    - Angst zelf slachtoffer te worden



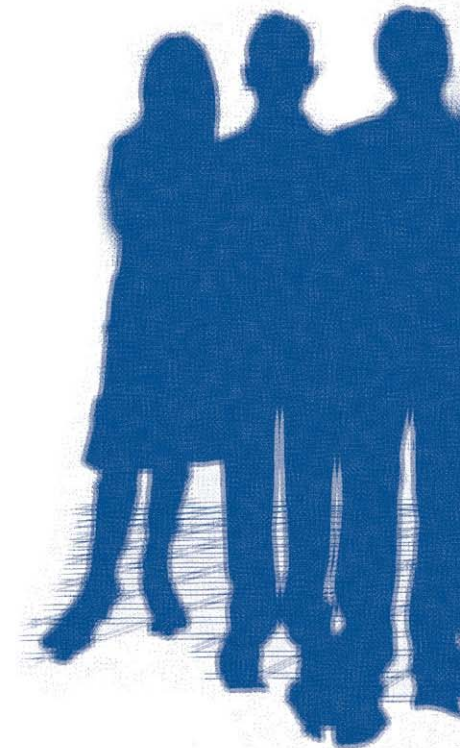
# Gevolgen

- Geweld en agressie door ouders en collega's komt minder voor dan geweld door leerlingen, maar heeft veel meer impact



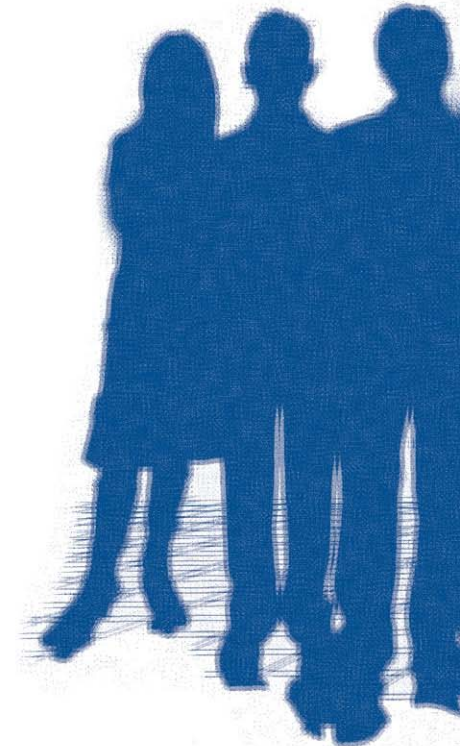
# Excuses

- Dreiger:
  - Hij vraagt er zelf om
- Toeschouwer:
  - Dat is de verantwoordelijkheid van de leiding



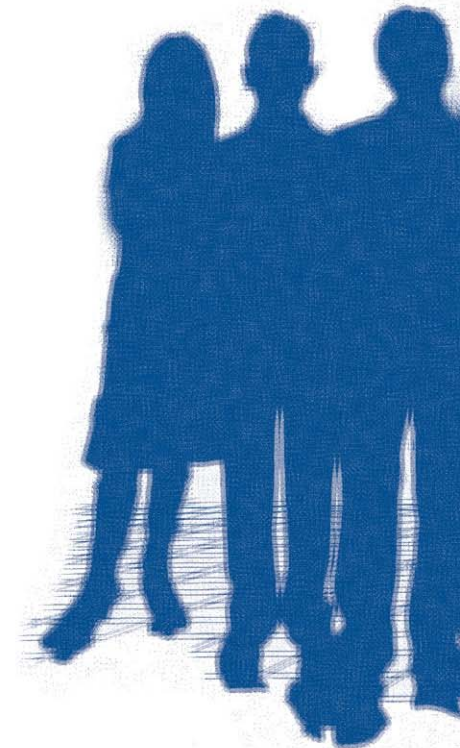
# Oplossingen

- Duidelijke normen stellen en handhaven
- Open cultuur (aanspreken)
- Goed voorbeeld
- Geen flauwe grappen
- Gedragsregels
- Melden is normaal
- Aangifte bij geweld
- Vertrouwenspersoon/klachtenregeling



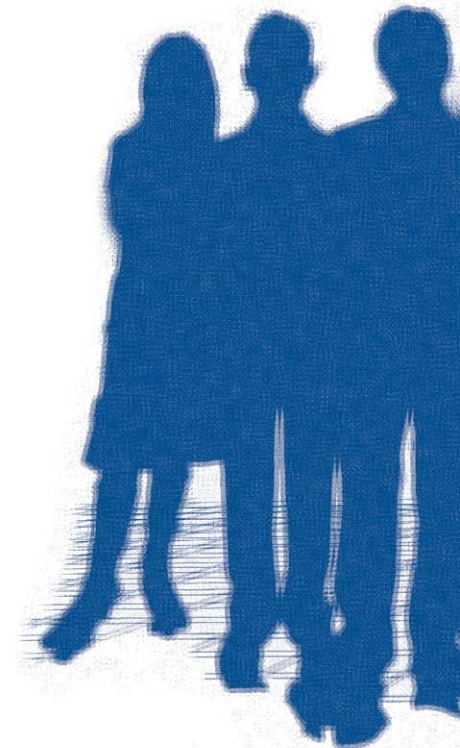
# Formeel

- Arbowet
- Veiligheidsplan
  - CAO PO
  - CAO VO



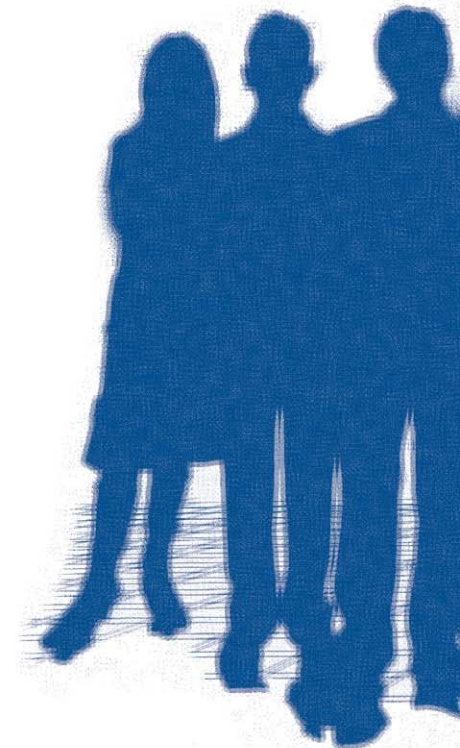
# (G)MR WMS

- 7.2 waken tegen discriminatie
- 10.c instemming schoolreglement
- 10.e instemming regels veiligheid, gezondheid en welzijn
- 11.j advies verwijdering leerlingen
- 12.k advies (pers) arbeidsomstandigheden
- 13.e advies (ouders/leerlingen) ouder- en leerlingstatuut (14.2.e/14.3.b)



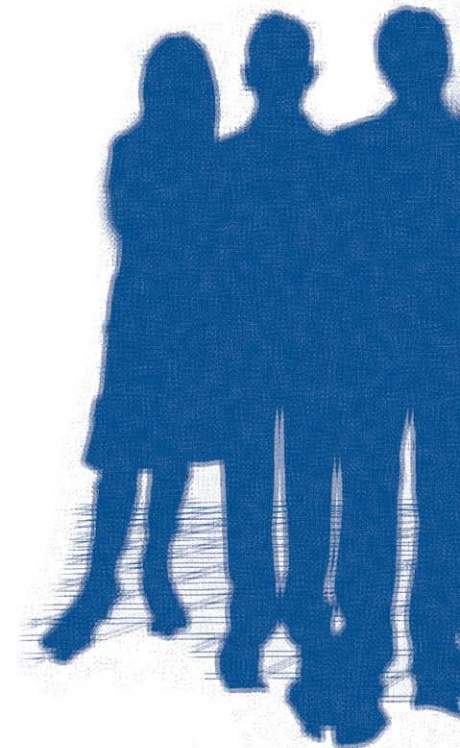
# Initiatief (G)MR

- WMS 6.2 initiatiefrecht
- Beoordelen beleid
- Melden
- Gegevens klachtencommissie en vertrouwenspersoon
- Monitoren veiligheidsplan



# Activiteit

- Bespreek in groepjes de vragen uit de handout.
- Bekijk eveneens in welke fase van de beleidsvorming u actief wilt zijn op het gebied van sociale veiligheid.



# Positiekeuze van de (G)MR

